

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

INTRODUKTION

K.W. Bruun-koncernen driver forretning i overensstemmelse med lovgivningen og efter høje etiske standarder. På baggrund af indførelsen af lov om beskyttelse af whistleblowere introduceres en WhistleBlowerLine for K.W. Bruun & Co A/S og øvrige selskaber i koncernen. Denne politik gælder for indberetninger i Classic Car House A/S.

WhistleBlowerLine giver dermed ansatte og bestyrelsesmedlemmer mulighed for at indberette de forhold, der er omfattet af ordningen.

WhistleBlowerLine sikrer, at der er et sted til fortrolig og anonym indberetning af mulige overtrædelser af EU-retten og alvorlige lovovertrædelser. Vi opfordrer dog til, at indberetningen ikke indgives anonymt.

Denne politik beskriver principperne og procedurerne i WhistleBlowerLine.

FORMÅL OG SCOPE

Formålet med denne whistleblowerpolitik er at fremme en kultur med åben og ærlig kommunikation for at sikre overholdelse af alle lovgivningsmæssige og andre krav.

Desuden skal whistleblowerpolitikken fremme alle ansattes integritet ved at tilvejebringe en procedure, der gør det muligt at indberette faktiske eller mistænkte forseelser gennem de relevante kanaler, så koncernen objektivt kan undersøge eventuelle påstande. Der skal iværksættes passende handlinger for at afhjælpe enhver verificeret alvorlig lovovertrædelse eller overtrædelse af EU-retten. Whistleblowerpolitikken er designet til at sikre, at omfattede personer får mulighed for at indberette forseelser eller potentielle forseelser, og at de omfattede personer (forudsat at de handler i god tro) ikke lider nogen skade, herunder ansættelsesmæssige konsekvenser, som et resultat af at indberette et forhold.

Whistleblowerpolitikken respekterer gældende databeskyttelseslove og proces for dem, der kan være genstand for en indberetning. Den er designet til at sikre et miljø, hvor tilknyttede personer ikke vil blive udsat for nogen konsekvens af grundløse beskyldninger.

Det er meget vigtigt for koncernen at beskytte whistleblowerens identitet, og de leverede oplysninger vil derfor være underlagt fortrolighed. Se yderligere information om anonymitet under afsnittet om tavshedspligt.

Indberetning kan vedrøre adfærd (handling og undladelser) af enkeltpersoner på alle niveauer i Classic Car House A/S, inklusive topledelse, herunder bestyrelsesmedlemmer i selskabet, samt tilknyttede personer. Indberetning kan også vedrøre overtrædelser på grund af system- og proceduremæssige omstændigheder, hvor der ikke kan identificeres nogen specifik menneskelig fejl.

SCOPE

WhistleBlowerLine kan bruges til at indberette overtrædelse, eller mistanke om overtrædelse, af EU-retten eller alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold i Classic Car House A/S. Det kan f.eks. være følgende:

- Strafbare forhold som f.eks. økonomiske forbrydelser, herunder, men ikke begrænset til, bedrageri, bestikkelse, afpresning, tyveri, overtrædelse af handelssanktioner, overtrædelser af konkurrencelovgivningen, forfalskning



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

og svig, herunder at bistå tredjemand med at begå en sådan kriminel handling som f.eks. tyveri eller misbrug af virksomhedens aktiver, forfalskning af optegnelser/ dokumenter, opnåelse af en ulovlig fordel eller forsøg på at påvirke offentlige eller private parter ved at udlevere forretningshemmeligheder eller give gaver.

- Overtrædelse af EU-regler om offentligt udbud, finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder, forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering, produktsikkerhed, transportsikkerhed, miljøbeskyttelse, strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed, fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed og dyrevelfærd, folkesundhed, forbrugerbeskyttelse og beskyttelse af privatlivets fred og netværks- og informationssystemers sikkerhed samt danske regler, der implementerer disse EU-regler.
- Alvorlige hændelser i selskabet, der involverer en person, såsom fysisk overgreb, seksuelt misbrug, diskrimination af tilknyttede personer og krænkelse af menneskerettighederne.
- Alvorlig krænkelse af arbejdssikkerhed og mistanke herom, såsom udførelse under usikre forhold og forhold i strid med lovgivning om arbejdssikkerhed.
- Øvrige alvorlige forhold, f.eks. seksuel chikane eller andre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen f.eks. grov chikane eller overtrædelse af væsentlige retningslinjer.

WhistleBlowerLine er ikke beregnet til at håndtere personlige eller personalemæssige issues, såsom inkompetence, mindre kollegiale vanskeligheder, fravær osv.

Sådanne issues skal indberettes via de sædvanlige kanaler til enten de overordnede eller til den overordnede for den person, man ønsker at indberette, eller, hvis indberetningen vedrører den højst rangerende chef i enheden, til direktionen. Hvis de pågældende forhold fører til alvorlig sikkerhedsrisiko for andre, er det dog omfattet af WhistleBlowerLine.

WhistleBlowerLine omfatter desuden ikke overtrædelser af udbudsreglerne vedrørende forsvars- eller sikkerhedsmæssige aspekter, medmindre der er tale om overtrædelse af de EU-regler, der er nævnt ovenfor.

SÅDAN INDBERETTES

K.W. Bruun & Co har engageret Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen i København til at administrere koncernens WhistleBlowerLine. Hos Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen er der udpeget én advokat, der er autoriseret til at modtage indberetninger. Indberetning sker online ved at udfylde oplysninger om indberetningen i en formular på en sikker onlineplatform, der er tilgængelig via et link på K.W. Bruun & Co A/S' hjemmeside og intranet. Til formularen kan der uploades dokumentation, herunder billeder. Der skal således gives en skriftlig indberetning, og der kan ikke indberettes mundtligt.

Når du indberetter via K.W. Bruun & Co A/S' hjemmeside, er det vigtigt, at du indberetter på den formular, der gælder for Classic Car House A/S. Det er Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen, der er autoriseret til at modtage oplysninger om indberetninger gennem WhistleBlowerLine. Derudover er HR-komiteén i K.W. Bruun & Co A/S autoriseret til at følge op på indberetninger, når Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen har afgjort om en indberetning er omfattet af whistleblowerordningen.



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

Indberetning kan ske anonymt, selvom vi opfordrer til, at man identificerer sig og stiller sig til rådighed for yderligere forespørgsler for mest effektivt at følge op på en indberetning. Hverken Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen eller K.W. Bruun & Co vil på nogen måde forsøge at identificere en person, der indberetter anonymt.

Denne politik gælder for indberetninger i Classic Car House A/S. Indberetninger om øvrige selskaber i K.W. Bruun-koncernen administreres dog også af Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen og HR-komitéen.

Der kan vælges mellem 2 grader af anonymitet i WhistleBlowerLine:

1. Whistlebloweren bevarer fuldstændig anonymitet og giver ingen oplysninger om navn- eller kontaktoplysninger i sin indberetning. Hvis der indberettes fuldstændig anonymt, kan det påvirke, hvilke muligheder der er for at behandle sagen.
2. Whistlebloweren vælger at give sine kontaktoplysninger til Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen, der muligvis henvender sig for at få yderligere information.

Vær opmærksom på, at hvis man tilgår onlineplatformen fra IT-udstyr, der tilhører koncernen eller via koncernens netværk, er det i princippet muligt at spore indberetningen. Det er ikke noget koncernen vil forsøge på, men der gøres opmærksom på det, så man har mulighed for at overveje at indberette fra andet IT-udstyr.

BEHANDLING AF EN INDBERETTET SAG

Indledende undersøgelser

Når en indberetningen indgives via WhistleBlowerLine, sendes en meddelelse til den udpegede advokat hos Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen om, at der er indgivet en indberetningen på onlineplatformen. Advokaten tilgår herefter indberetningen på onlineplatformen og undersøger, om de indberettede oplysninger falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde. Indberetningen oprettes og registreres som selvstændig sag på platformen, og behandles efterfølgende under det tildelte sagsnummer.

Hvis den indberettede sag falder uden for whistleblowerordningen, vil Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen underrette formanden for HR-komitéen om, at der er modtaget en indberetningen, der falder uden for whistleblowerordningen, og at indberetningen slettes. Indholdet af indberetningen videregives ikke til HR-komitéen i dette tilfælde.

HR-komitéen består af Maria Bruun-Lander, formand i K.W. Bruun & Co A/S, og bestyrelsesmedlemmer Bo Gjetting (formand for HR-komitéen), Dorte Barlebo Madsen og Lars Ive.

Hvis en indberetning ligger inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, vil sagen blive undersøgt og behandlet i henhold til nedenstående retningslinjer, der er designet til at sikre overholdelse af regler og forskrifter med hensyn til blandt andet databeskyttelse og beskyttelse af whistleblowere.



Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

En indberetning, der ser ud til at vedrøre et bagatelagtigt forhold, der som udgangspunkt falder uden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, kan dog blive gemt i op til 6 måneder, hvis indberetningen giver grund til at tro, at der kan være begået flere forhold, der hver for sig er bagatelagtige, men som til sammen udgør et alvorligt forhold.

Alle sager, der ikke er åbenlyst ubegrundede, vil blive undersøgt nærmere, jf. nedenfor.

Den videre proces

Hvis den indberettede sag falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, vil Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen foretage en nærmere vurdering af sagen og underrette HR-komiteén om indberetningen, samtidig med, at der gives en anbefaling om den videre proces. Underretning til HR-komiteén er altid uden oplysning om whistleblowerens identitet, medmindre denne giver samtykke til videregivelse af sine identitetsoplysninger.

Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen foretager derfor ikke selvstændige undersøgelser, men kan stille uddybende spørgsmål til whistlebloweren, både af egen drift og efter anmodning fra HR-komiteén. Sådanne spørgsmål stilles i så fald gennem onlineplatformen, hvor der oprettes en sikker postkasse til whistlebloweren. Whistlebloweren får således ved indberetningen adgang til at logge ind og besvare de spørgsmål, der stilles.

HR-komiteén sørger for opfølgning og foretager evt. yderligere undersøgelser af forholdet.

Opfølgning betyder, at HR-komiteén forsøger at afklare, om et forhold faktisk har fundet sted eller finder sted og kan indebære inddragelse af en (i) relevant offentlig myndighed, (ii) ledelsen af den organisation eller afdeling, der er blevet indberettet, (iii) ekstern revision og/eller (iv), at der skal foretages større undersøgelser af et forhold, herunder ved brug af ekstern bistand, (v) eller at sagen skal afsluttes uden yderligere initiativer eller efterforskning, såfremt yderligere handling er formålsløs eller irrelevant.

Offentlige myndigheder vil som hovedregel kun være involveret i en indberettet sag, hvis det skønnes, at der gælder en meddelelses- eller indberetningsforpligtelse for selskabet.

Inddragelse af ekstern revision kan finde sted i tilfælde af en mulig økonomisk forbrydelse. Andre indberettede forhold vil blive behandlet internt gennem HR-komiteén.

Indberetninger og enhver yderligere elektronisk kommunikation om den indberettede sag udveksles kun mellem Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen og HR-komiteén på onlineplatformen.

Hvis et forhold er tilstrækkeligt alvorligt, herunder fordi det indebærer en alvorlig økonomisk risiko for koncernen, er HR-komiteén nødsaget til at underrette bestyrelsen i K.W. Bruun & Co A/S om indberetningen, for at forholdet kan imødegås. De oplysninger der videregives, vil dog alene være oplysninger, der ikke på nogen måde - hverken direkte eller indirekte - kan identificere whistlebloweren, eller på anden måde kan afsløre identiteten på denne.



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

Hvis indberetningen vedrører et eller flere medlemmer af HR-komitéen, sendes underretningen og anbefalingen om indberetningen til bestyrelsesformanden for Direktør K.W. Bruun og Hustrus Familiefond.

Indberetninger der indgives i god tro, vil ikke medføre negative følger eller repressalier for whistlebloweren, uanset om nærmere undersøgelser viser, at der ikke er begået noget strafbart. Det modsatte gælder dog for indberetninger, der er indgivet i ond tro eller mod bedre viden.

Det mulige resultat og whistleblowerens rettigheder

Når HR-komitéen på baggrund af anbefalingen fra Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen har undersøgt det indberettede forhold, kan der iværksættes tiltag, for at imødegå forholdet. HR-komitéen vil i samarbejde med den berørte afdeling beslutte, hvilke tiltag, der skal iværksættes. I alvorlige tilfælde kan bestyrelsen i K.W. Bruun & Co A/S blive involveret for at træffe beslutning:

- Disciplinær handling (evt. bortvisning) mod de indberettede personer, hvis efterforskningen af sagen og vurderingen heraf viser, at det er relevant.
- Hvis efterforskningen og vurderingen af sagen viser, at den/de indberettede personer har begået en alvorlig lovovertrædelse, kan politianmeldelse eller indberetning til offentlige myndigheder komme på tale.
- Påstande, der ikke viser sig at holde stik ud fra den gennemførte efterforskning og vurdering, vil ikke føre til konsekvenser for de rapporterede personer.
- Disciplinær handling (evt. bortvisning) mod enhver person, der indberetter i ond tro eller mod bedre vidende.
- Hvis en alvorlig lovovertrædelse (eller en indberetning i ond tro eller mod bedre vidende) fører til tab for koncernen, kan der rejses krav om erstatning, og et sådant krav kan forfølges ved sagsanlæg.

Whistlebloweren er beskyttet af lov om beskyttelse af whistleblowere, hvis indberetningen vedrører et forhold omfattet af loven. Det gælder også, selvom det viser sig at indberetningen indeholder ukorrekte oplysninger, hvis whistlebloweren var i god tro om, at oplysningerne var korrekte. Whistlebloweren er i så fald beskyttet mod enhver form for repressalier, trussel om repressalier, eller mod at blive hindret i at indberette.

Whistlebloweren har ret til at afsløre fortrolige oplysninger i en indberetning, hvis det er nødvendigt, eller whistlebloweren er i god tro om at det er nødvendigt, for at afsløre et forhold omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere. Whistlebloweren har også ret til at skaffe sig adgang til, og/eller kopiere oplysninger, hvis de er nødvendige i en indberetning. Det gælder dog kun, hvis anskaffelse eller kopiering ikke i sig selv er strafbart. Whistlebloweren har således ikke ret til at skaffe sig adgang til, eller kopiere oplysninger, hvis dette udgør en selvstændig strafbar handling fx hacking eller aflytning.

Hvis whistlebloweren har indberettet til WhistleBlowerLine, og derefter til en ekstern whistleblowerordning jf. nedenfor, eller hvis der kun er indberettet til en ekstern whistleblowerordning, kan whistlebloweren offentliggøre indberetningen, hvis whistleblowerenhederne ikke har reageret passende på indberetningen. Offentliggørelse kan også ske, hvis der er rimelig grund til at tro, at forholdet i indberetningen udgør overhængende eller åbenbar fare for offentlighedens interesser. Endelig kan offentliggørelse ske hvis whistlebloweren er i god tro om, at indberetning til en ekstern whistleblowerordning medfører risiko for repressalier eller der på grund af sagens konkrete omstændigheder er ringe udsigt til at forholdet vil blive



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

imødegået effektivt. Denne ret gælder dog kun hvis whistlebloweren var i god tro om, at oplysningerne var korrekte ved offentliggørelsen, og var omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere.

Tavshedspligt og undtagelser til denne

Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen og HR-komiteén, der er autoriseret til at modtage indberetninger, har tavshedspligt.

Medmindre der er givet frivilligt, specifikt, utvetydigt og informeret samtykke til det (og der ikke er indberettet anonymt), vil oplysninger om identitet eller oplysninger, der indirekte kan afsløre identiteten på whistlebloweren, ikke blive videregivet fra Advokatfirma Holck-Andersen & Tyge Sørensen. Dvs. at den advokat, der modtager indberetningen på onlineplatformen, kun giver HR-komiteén adgang til de dele af indberetningen, der ikke indeholder oplysninger, der kan identificere whistlebloweren.

Dog kan oplysninger om identitet eller oplysninger, der kan afsløre identiteten på whistlebloweren, blive videregivet til offentlige myndigheder, hvis det er nødvendigt og rimeligt for at imødegå en lovovertrædelse, som ligger inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, eller hvis det sker for, at en berørt person kan forsvare sig selv, herunder i forbindelse med eventuelle retssager. En indberettet person har ret til adgang til et effektivt forsvar. I så fald vil whistlebloweren blive underrettet herom.

Andre oplysninger om indberetningen ud over oplysninger om identitet eller oplysninger, der indirekte kan afsløre identitet, kan blive videregivet uden samtykke uden for den kreds af personer, der er autoriseret til at modtage indberetninger. Videregivelse kan således ske for at følge op på indberetninger eller for at imødegå et indberettet forhold. Det kan f.eks. være, at ledelsen i selskabet har behov for at modtage oplysninger, der ikke afslører identitet, og evt. dele dem med andre dele af koncernen for at få yderligere oplysninger om det indberettede forhold.

Det er ligeledes muligt, at oplysninger, der ikke kan afsløre identiteten på whistlebloweren, videregives, hvis det sker for at imødegå forhold omfattet af whistleblowerordningens anvendelsesområde. Det kan f.eks. være, at det er nødvendigt at videregive oplysninger internt i koncernen eller til bestyrelsen til det relevante selskab i koncernen, for at få stoppet et ulovligt forhold.

I det omfang oplysninger videregives, skal de, der modtager oplysningerne, oplyses om, at de har samme tavshedspligt som den, der er skitseret ovenfor.

Dette betyder også, at den der er indberettet om, ikke i alle tilfælde vil modtage oplysning om, at der er foretaget en indberetning om vedkommende. Se nærmere herom i databeskyttelsespolitikken omtalt nedenfor.

De oplysninger, som HR-komiteén selv indhenter som led i sin undersøgelse af, om en indberetning er korrekt, kan også videregives, og er ikke omfattet af tavshedspligt.

Bekræftelse og feedback

Når der sendes en indberetning, vil modtagelse blive bekræftet senest 7 dage efter, at indberetningen er foretaget. Senest 3 måneder efter, at det er blevet bekræftet, at indberetningen er modtaget, vil der komme feedback om, hvad indberetningen har resulteret i. Dette vil ske via onlineplatformens sikre postkasse, som whistlebloweren får login til ved indberetning.

Du skal holde nøje øje med din postkasse efter du har indberettet.



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

OPLYSNING OM DATABEHANDLING

Når der sker indberetning af forhold i WhistleBlowerLine, kan der blive behandlet persondata, både om whistlebloweren og om den der indberettes om.

Persondata behandles i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler, og du kan se nærmere om, hvordan persondata behandles, på følgende link:

<https://admin-kwbruun.integrityline.com/Admin/BusinessDocumentOverviews/GetFile.ashx?id=1>

Ekstern indberetning

Hvis ikke man ønsker at indberette et forhold gennem koncernens WhistleBlowerLine, er der i Danmark mulighed for at indberette forholdet til Datatilsynet, der i medfør af lov om beskyttelse af whistleblowere har oprettet en ekstern og uafhængig Whistleblowerordning med mulighed for anonym indberetning.

Vi opfordrer dog til, at der indberettes via K.W. Bruun-koncernens WhistleBlowerLine, hvis det drejer sig om forhold, der kan imødegås effektivt internt i koncernen, og der ikke er risiko for repressalier.

Datatilsynets eksterne whistleblowerordning findes på <https://whistleblower.dk/indberet>, hvor det fremgår, at der kan indberettes på følgende måder:

- Pr. mail til wb@datatilsynet.dk
- Telefonisk ved opringning på tlf. 3319 3202 i tidsrummet mandag til torsdag kl. 10-12 og 13-15 og fredag kl. 10-12.
- Ved fremsendelse af brev til Datatilsynet, Whistleblowerordningen, Carl Jacobsens Vej 35, 2500 Valby.
- Ved fysisk fremmøde. Datatilsynet er forpligtet til at tilbyde et møde inden for rimelig tid, efter der er anmodet om det.
- Ved brug af den elektroniske indberetningsportal på <https://dt.sit-wb.dk/#/> hvor det er muligt at indberette anonymt.

På følgende link findes informationer om ordningen <https://whistleblower.dk/om-ordningen> og på følgende link findes information om, hvordan de oplysninger der indberettes til Datatilsynet behandles <https://whistleblower.dk/indberet/hvordan-bliver-din-indberetning-behandlet>

Bekræftelse og feedback

Når der sendes en indberetning, hvad enten det sker telefonisk, elektronisk, pr. mail, brev eller ved fysisk fremmøde, skal Datatilsynet senest 7 dage efter sende en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget, medmindre der udtrykkeligt er bedt om andet, eller hvis der er rimelig grund til at gå ud fra, at en kvittering vil bringe beskyttelsen af whistleblowerens identitet i fare.

Datatilsynet skal følge op på indberetningen. Senest 3 måneder efter, at det er blevet bekræftet, at indberetningen er modtaget, vil der komme feedback fra Datatilsynet om, hvad den har resulteret i. Fristen kan dog udskydes til 6 måneder med "god grund".

Datatilsynet skal desuden oplyse det endelige resultat af de undersøgelser, som indberetningen har ført til, hvis det ikke er modtaget samtidig med feedback.



K.W. BRUUN

Whistleblowerpolitik

for Classic Car House A/S

Hvis Datatilsynet vælger at videregive oplysninger om identitet, skal dette oplyses skriftligt og begrundes, hvis oplysningerne indirekte kan identificere whistlebloweren, medmindre underretningen vil bringe relaterede undersøgelser eller retssager i fare.

Afvisning eller afslutning af behandling

Datatilsynet kan afvise at behandle en indberetning, hvis den falder uden for whistleblowerordningens anvendelsesområde. Desuden kan Datatilsynet vælge at afslutte behandlingen af indberetninger, der indeholder oplysninger om lovovertrædelser af klart mindre alvorlig karakter og ikke kræver yderligere opfølgning, eller som ikke indeholder væsentlige nye oplysninger om overtrædelser i forhold til en tidligere indberetning, for hvilken de relevante procedurer er afsluttet, medmindre nye retlige eller faktiske omstændigheder berettiger en anderledes opfølgning.

Øvrige eksterne indberetningskanaler

Ud over Datatilsynets generelle indberetningskanal, kan du indberette eksterne hos følgende myndigheder, hvis indberetningen vedrører deres specifikke område. Du kan læse nærmere om indberetning til disse myndigheder, på deres hjemmeside.

- Politiets Efterretningstjeneste (PET) i Justitsministeriet, <https://www.jm.dk>.
- Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) i Forsvarsministeriet, <https://www.fmn.dk>
- Finanstilsynet (det finansielle område): <https://www.finanstilsynet.dk/whistleblower>.
- Erhvervsstyrelsen (revionsområdet): <https://erhvervsstyrelsen.dk/whistleblowerordning>.
- Arbejdstilsynet (om sikkerhed og sundhed på offshoreanlæg): <https://offshore.at.dk/whistleblower/>.
- Miljøstyrelsen (herunder miljøproblemer på offshoreanlæg: <https://mst.dk/erhverv/industri/olieog-gasproduktion-i-nordsoeen-offshore/>.

Der er desuden en række eksterne whistleblowerordninger i EU-institutionerne, herunder i EU-Kommissionen, Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) (https://ec.europa.eu/anti-fraud/olaf-and-you/report-fraud_da), Det Europæiske Agentur for Søfartssikkerhed (EMSA), Det Europæiske Luftfartssikkerhedsagentur (EASA), Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed (ESMA) (<https://www.esma.europa.eu/whistleblowers-corner>) og Det Europæiske Lægemiddelagentur (EMA).

2/12 2024



K.W. BRUUN